

# FORMATION ETRE MAITRE D'APPRENTISSAGE

## COMPETENCES VISÉES

Réussir l'accompagnement des apprentis et contribuer à leur professionnalisation

## OBJECTIFS

- Respecter l'application du cadre juridique du dispositif de l'apprentissage
- Tenir compte du statut et du positionnement de l'apprenti au regard du métier préparé
- Respecter les rôles et les missions respectives du maître d'apprentissage et de l'apprenti
- Identifier et utiliser les outils pédagogiques et relationnels adaptés à l'accompagnement de l'apprenti

## PROGRAMME

### LE DISPOSITIF DE L'APPRENTISSAGE

- Aspects juridiques de l'apprentissage (contrat et statut de l'apprenti, primes et droit à congés payés, obligations de l'apprenti et de l'employeur...)
- Avantages du dispositif de l'apprentissage
- Dispositif d'alternance selon les métiers (cours et temps employeur)
- Circuit de l'apprenti du pré-recrutement à l'obtention du diplôme (partenariat entre l'employeur, l'Institut de formation et le CFA)
- Le livret d'apprentissage (mode d'emploi de cet outil réglementaire d'accompagnement de l'apprenti)

### LE MAITRE D'APPRENTISSAGE

- Sa fonction (définition et conditions requises, missions, rôle dans l'établissement)
- Ses champs d'exercice (pédagogique, administratif et relationnel)
- Sa mission d'accompagnement de l'apprenti (ses actions dans l'élaboration de l'itinéraire de l'apprenti et dans la mise en œuvre du tutorat)
- Son rôle de coordinateur de la fonction tutorale

### L'ACCOMPAGNEMENT DE L'APPRENTI DANS SA MATURATION PROFESSIONNELLE

- Identification des savoirs à mobiliser chez l'apprenti
- Outils relationnels et pédagogiques efficaces (technique de relation d'aide, entretien d'explicitation, accompagnement à la réflexivité...)
- Déclinaison de ces outils dans les situations difficiles rencontrées (difficulté de positionnement de l'apprenti, posture de l'apprenti inadaptée, difficultés d'auto-évaluation, problématique liée à la maturation professionnelle...)



**ADAFORSS**

Santé | Social | Solidarité

## PUBLIC

Toute personne ayant des actions d'accompagnement à mener auprès d'apprenti(s)

## LIEU

En inter : Institut ADAFORSS, 104-106 rue Rivay, 92300 Levallois Perret

## FORMATEUR

Une cadre de santé, formatrice experte en management des équipes soignantes et en soins relationnels et une formatrice experte juridique du dispositif de l'apprentissage ayant l'expérience de l'accompagnement des maîtres d'apprentissage et des apprentis.

## MODALITES DE SUIVI

Formation en présentielle  
Feuilles d'Emargement

## TARIF

**780€** (Exonération de TVA)  
pour les 2 jours

## DATES ET DUREE

Dates :

7 et 8 février 2024

23 et 24 avril 2024

14 et 15 mai 2024

Durée :

2 jours soit 14 heures

Cette formation peut-être adaptée sur 1 journée sur demande en intra-établissements. Pour plus d'infos, consulter le programme sur 1 journée.

## PREREQUIS

Aucun prérequis

## MODALITES PEDAGOGIQUES

Étude de cas, analyses de pratiques, apports théoriques, mises en situation, quizz, méta-plans

## MODALITES D'EVALUATION

Evaluation de l'attente des objectifs par les stagiaires via un quizz de connaissances

## VOTRE CONTACT

Aurélie VEIGA

01 80 46 30 61

[formationcontinue@adafors.fr](mailto:formationcontinue@adafors.fr)